

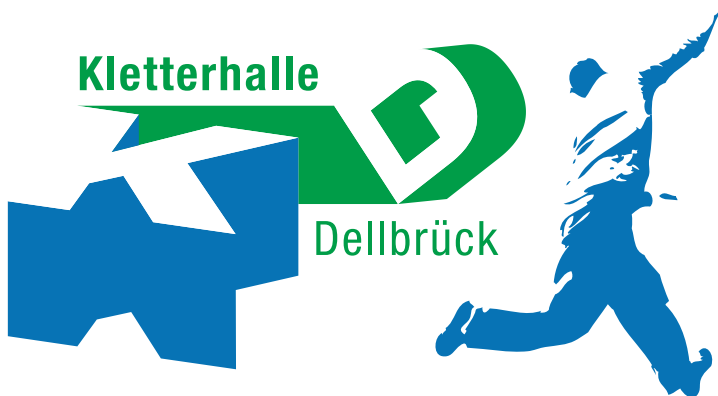
KLETTERHALLE DELLBRÜCK

Waltherstr. 49-51
Halle 12
51069 Köln
0171 - 86 135 77

www.nathan-consulting.de
info@kletterhalle-dellbrueck.de
www.kletterhalle-dellbrueck.de

Öffnungszeiten:

Montag bis Freitag 10-23 Uhr
Samstag, Sonntag und feiertags 10-21 Uhr
Teamentwicklungsseminare nach Vereinbarung



Willkommen in der
Kletterhalle Köln-Dellbrück
– Ihr Spezialist für Teamentwicklung
und Kommunikation



KLETTERHALLE DELLBRÜCK

Waltherstr. 49-51
Halle 12
51069 Köln
0171 - 86 135 77

www.nathan-consulting.de
info@kletterhalle-dellbrueck.de
www.kletterhalle-dellbrueck.de

Diffuse Absprachen, fehlende Aufgabenverteilung, unklare Kommunikation, mangelnde Kooperation, fehlende Erfahrung der Teams oder der Teamleiter/-innen sind häufig die Faktoren für geringe Produktivität und Arbeitseffizienz von Teams in Unternehmen und anderen Einrichtungen.

Kooperationskompetenz und Kooperationskultur sind damit wesentliche Faktoren für Ihren Unternehmenserfolg. Klingt selbstverständlich, ist es aber nicht!

Ein Indoortraining in der Kletterhalle Köln–Dellbrück (bei Bedarf auch kombinierbar mit Outdoorelementen) kann eine wirkungsvolle Methode sein, alte Denkmuster aufzubrechen und über bewegungsorientierte Aktivitäten Teamentwicklungsmaßnahmen zu ergänzen, aktuelle Konflikte zu klären oder einfach den Teamgeist neu zu beleben und damit nachhaltige Lern- und Veränderungsprozesse in Gang zu setzen.

Indooraktivitäten stehen dabei nicht für sich allein, sie sind eingebunden in ein systemisches Gesamtkonzept, bei dem praktische Elemente mit theoretischen kombiniert werden, um das Erlernte zu reflektieren und nachhaltig zu verankern.

Dabei wird die Gestaltung der Indoor-Übungen auf die jeweilige Zielgruppe und Zielsetzung individuell abgestimmt.

Wir bieten:

■ Veränderung mit Körper und Geist

(Bewegungsorientierte Aufgaben sind erlebte, hautnahe Erfahrungen, die nachhaltige Veränderungsprozesse ermöglichen, da sie den Menschen in seiner Gesamtheit erfassen.)

■ Indoor (und/oder Outdoor) kombiniert mit theoretischen Einheiten

(Die herausfordernden Indoor-Übungen werden von theoretischen und reflektiven Einheiten abgelöst, um die Nachhaltigkeit des Erlernten zu gewährleisten.)

■ Förderung der Kompetenz

(Ziel unserer Übungen ist es, die soziale Kompetenz und individuellen Stärken des Einzelnen zu fördern und damit die Kommunikation und das Arbeitsklima zu optimieren.)

■ Handlungsorientierung

(Herausfordernde Aufgaben ermöglichen intensives Erleben. In der Reflexion wird eine Analogie zu den Anforderungen im Alltag gebildet, so dass das Erlernte leicht in den Arbeitsalltag integriert werden kann.)

■ Zielgruppenorientierung

(Unsere Trainings stimmen wir mit Ihnen nach Ihren Zielsetzungen und -wünschen je nach Zielgruppe ab).

Johannes Nathan

Fachliche Qualifikation

- Groß- und Außenhandelskaufmann bei der Deutschen Lancôme GmbH
- Diplom-Psychologe, Abschluss an der Universität Bonn
- Zusatzausbildung in Systemischer Unternehmens- und Organisationsberatung, 1992 und Systemischem Projektmanagement, 1999
- DISG Zertifizierung, 2007

Kompetenzen

- Als Outdoor- und Indoortrainer / Coach / Prozessberater
- Erfahrung im Umgang mit Modellen und Inventaren zur Beschreibung von Verhalten und Persönlichkeit (insbesondere DISG – Persolog Persönlichkeitsmodell)

Diplomarbeit über Diagnostische Verfahren zur Personalauswahl und -entwicklung
Mitentwicklung des Postkorbes 'PC-Office', Hogrefe
Arbeit mit dem DISG in der Führungskräfteentwicklung der Daimler AG

Klienten

u. a. Coca Cola AG, Caterpillar, Daimler, Postbank, Rewe, Santander, Telekom, ThyssenKrupp Steel, Visteon

Klettern

Seit den 70er Jahren bin ich dem Klettersport verbunden und habe meine Leidenschaft zum Beruf gemacht, in dem ich im Februar 2013 meine dritte Kletterhalle in Köln–Dellbrück eröffnete. Bereits zuvor war ich an dem Aufbau zweier weiterer Kletterhallen im Kölner Raum beteiligt.